



「『空白の一日』の解消」へ！

臨時教職員も安心して働ける！組合の力で要求実現！

2019年度、府労組連夏季交渉(★1)において、長年強く要求していた「空白の一日」(★2)を解消するという前進回答がありました。

＊期限付き講師の「空白の一日」解消で前進する4つのこと＊

	現行	「空白」解消 2020年4月～
夏の一時金 (ボーナス) ※2年連続講師をした場合	正規職員の約8割 6ヶ月間の雇用がないため 切り下げ	次年度の6月のボーナスが満額支給 (期末・勤勉手当ともに) <u>大卒2年目で約7万円UP</u> <u>上限に達している場合、約11万円UP</u>
年休	19日 4/1～3/30の任用で 勤務日が364日	20日 4/1～3/31の任用で勤務日が365日 <u>年休が1日増える！</u>
共済組合 ※加入要件1年以上	加入不可	加入できる <u>病気、災害、出産育児などで支えになる教職員の ための共済</u>
「3月31日」	勤務日でない 交通費・給与なし 事故が起ころうとも補償無し	勤務日となる <u>安心して、勤務できる</u> <u>新年度の準備や引き継ぎなどもできる</u>

あなたも府高教へ

組合では、臨時教職員の労働条件の改善などを求めています。
「賃金上げて!」「働きやすい職場に」「どの子も大事にできる教育を」などの要求を、組合へ加入して、一緒に実現しましょう。

〈今、要求中の臨時教職員にかかわる2つのこと〉

- 初任給・最高号給の上限撤廃!「昇給させて・・・」
- 教諭と同じ2級の給料表に!「同じ仕事しているのだから」

★1「府労組連夏季交渉」

府の職員・教職員がつくる労働組合で、賃上げや勤務労働条件の改善などについて年2回(夏と冬)交渉しています。

★2「空白の一日」

年度の最終日「3月31日」に任用がないことをいいます。府教育委員会は不当にもこれまで「空白」の一日を設けてきました。そのため、正規教職員と同じ仕事をしているのに勤務労働条件が不利な状況がありました。

☆組合加入申し込み欄☆ 大阪府立高等学校教職員組合に加入します。FAX 06-6768-1675

学 校 名	高 校		
名 前			
生年月日	年	月	日
	TEL()		

※ご記入いただいた個人情報、組合からの連絡の他、全教共済、全教自動車保険のご案内のために利用することがあります。これ以外の目的で利用したり、第三者に提供したりすることはありません。